



Charte Environnementale



NOS ENGAGEMENTS POUR L'AVENIR

Dans un monde où les ressources, l'espace et les capacités d'absorption de la planète ne sont plus infinis, nous devons tous nous mobiliser. Les changements climatiques, les besoins d'énergie en constante augmentation, les catastrophes industrielles rendent urgent un changement de comportement de tous les acteurs économiques. Ainsi aujourd'hui, le Respect de l'Environnement fait partie intégrante de la Stratégie de notre Entreprise.

La démarche de Développement Durable suppose de projeter loin dans l'espace et le temps les implications des décisions prises aujourd'hui. Nous avons donc mis en application cette démarche par différentes lignes de préoccupations :

LA LIGNE ENVIRONNEMENTALE

Notre démarche de progrès environnemental passe d'abord par la sélection de nos partenaires et fournisseurs. En tant que revendeur, nous travaillons exclusivement avec des fabricants engagés eux aussi dans la protection de l'environnement. Notamment ceux dont les procédés de fabrication entre dans le programme de gestion du parc forestier et sont autorisés à faire usage du label PEFC, ceux utilisant des produits ou matériaux écologiques et/ou facilement recyclables, des matières premières faiblement consommatrices d'énergie. Nos choix penchent donc pour des fabricants labellisés et certifiés (ISO14001, ISO9001 ...) ainsi que pour des produits conformes aux Normes (NF Collectivité, Education, Environnement, Sécurité Confortique, GS, EN...). Plus de 95% des produits que nous distribuons sont issus de fabrication française ou européenne, nous voulons éviter au maximum la Main d'œuvre Infantine, les pays où les Droits de l'Homme ne sont pas respectés mais aussi les longs transports de marchandises à travers le monde. Depuis mai 2013, nous sommes Adhérent VALDELIA (Eco-organisme de valorisation du mobilier professionnel) – www.valdelia.org.

Dans notre activité quotidienne, l'optimisation des trajets est primordiale. Nous regroupons les livraisons en optimisant les trajets de nos équipes (chaque véhicule est équipé d'un GPS).

Nous avons pris de nombreuses initiatives afin de minimiser au maximum les effets nuisibles de notre activité. Celle d'impliquer l'ensemble des salariés à des « Eco-gestes » au bureau en est la principale.

Nos « Eco-gestes » :

- ▶ Acquisition d'un utilitaire au Gaz Naturel pour Véhicules, nous sommes la Première Société Francilienne à posséder un Véhicule de Livraison Ecologique 0% d'émission de CO².
- ▶ Trier les déchets tels que le papier, le carton, les piles dans les réceptacles prévus à cet effet.
- ▶ Réutiliser les cartons d'emballage pour nos différents envois.
- ▶ Recycler les cartouches d'encre. Les encres d'impression contiennent des produits néfastes pour l'environnement tel le plomb. Les cartouches vides peuvent être de nouveau remplies et remise en vente. Certains fabricants et des sociétés spécialisées récupèrent ou valorisent les cartouches usagées et autres consommables informatiques. Il est donc important de soutenir cette filière. Nous privilégions également les cartouches d'encre avec l'écolabel NF Environnement.
- ▶ Suivre les consommations de papier avec un objectif de réduction.
- ▶ Réutiliser les feuilles imprimées d'un seul côté pour les brouillons. En gaspillant moins de papier, nous préservons les arbres qui absorbent les gaz à effet de serre (GES), lors de leur croissance.
- ▶ Utiliser des fournitures respectueuses de l'environnement, conçues sans produits dangereux, des CDROM réinscriptibles.
- ▶ Configurer les imprimantes en recto verso lorsque cela est possible (économie de 30% sur le papier).
- ▶ N'imprimer que ce qui est nécessaire (plus particulièrement les courriers électroniques facilement lisibles sur écran) et en mode "brouillon", cela consomme moins d'encre et cela va plus vite (économie d'énergie).
- ▶ Imprimer de préférence en noir et blanc sauf quand les couleurs sont indispensables.

- ▶ Nos Catalogues et Papier Entête sont imprimés par des sociétés répondant aux cahiers des charges « Imprim'Vert ».
- ▶ Utilisation de produits d'entretiens et de nettoyage verts portant l'écolabel européen. Ils sont moins polluants et moins dangereux.
- ▶ Utiliser un vidéoprojecteur de réunion plutôt que d'imprimer un exemplaire par tête.
- ▶ Rationaliser le partage d'équipement entre les services pour éviter les suréquipements coûteux.
- ▶ Éteindre son ordinateur et tous autres appareils pour éviter les veilles, car celles-ci consomment de l'énergie.
- ▶ Surveiller l'Eclairage ; lors des pauses, réunions ou absences prolongées éteindre les lumières en quittant son bureau (mise en place prochainement de cellules de détection automatique de présence).
- ▶ Utilisation d'Ampoules à basse consommation : elles consomment 5 fois moins et dégagent peu de chaleur avec une durée de vie jusqu'à 10 ans.
- ▶ Economiser l'eau, un geste simple pour tous. Utilisez l'eau froide plutôt que l'eau chaude. Eviter l'écoulement trop long. Installation de dispositif de réglage du débit des chasses d'eau.
- ▶ Installation de thermostats afin de surveiller la température de nos locaux auparavant souvent surchauffés. L'adaptation de la température passe également par la fermeture des stores et rideaux pour réduire le refroidissement l'hiver et le réchauffement l'été.
- ▶ Recyclage des anciens matériels informatiques en les donnant à des associations qui les réhabilitent et leur donnent une seconde vie.
- ▶ Organiser le covoiturage entre collègues.

Ceci concerne tous les salariés de l'entreprise et chacun peut agir dans ce sens. Pour améliorer la communication interne un registre est à disposition où chacun peut rendre compte de ses observations ou de ses demandes d'amélioration ou de ses propositions dans les domaines technique, sécurité, qualité, environnement.

Toutes les initiatives pour économiser de l'énergie sont les bienvenues.

LA LIGNE ECONOMIQUE :

Par son activité économique, par ses biens et ses services, l'Entreprise contribue au Développement Durable de la société. Pour cela nous nous sommes engagés à :

- ▶ Respecter le droit des affaires et lutter contre toute pratique abusive et toute forme de corruption.
- ▶ Favoriser la satisfaction de ses clients et rester à l'écoute de leurs attentes et remarques dans un souci d'amélioration continue.
- ▶ Gérer son activité avec pour objectif de créer, de préserver et de développer ses emplois et son capital humain à long terme.
- ▶ Instaurer et entretenir avec ses fournisseurs des relations mutuellement bénéfiques et équitables.
- ▶ Proposer une offre de biens et de services apportant une valeur ajoutée forte à la société (écotechnologie, soutien de l'économie locale, développement de services de proximité, recherche et innovation, ...).



LA LIGNE SOCIALE :

Le Respect des Individus et leur entourage fait également partie des préoccupations du Développement Durable. Ainsi notre entreprise s'assure du bon respect du code du travail en interne mais aussi auprès de ses partenaires, fournisseurs ou sous-traitants, qu'ils soient en conformité avec les standards sociaux nationaux et internationaux (Droits de l'Homme, travail des enfants,...).

Afin de respecter les règles du code de travail en termes d'hygiène, santé, sécurité et conditions de travail, nous organisons chaque poste en concertation avec les employés. Exemple : les horaires de travail sont laissés libres dans une amplitude permettant une plus grande présence dans l'entreprise.

- ▶ Nous favorisons le parcours professionnel du personnel tout au long de leur carrière et valorisons leurs compétences et leur développement.
- ▶ Nous luttons contre toutes les formes de discrimination à l'embauche, à la rémunération et à l'évolution professionnelle. Tout au long de l'année, nous accueillons des élèves en stage, en contrat d'apprentissage. Certains intègrent même l'entreprise en fin d'étude. Nous luttons également contre le rejet des « Seniors » par l'embauche des « Plus de 50 Ans ».
- ▶ Les salariés bénéficient depuis 2008 de la participation sur le résultat de l'entreprise.
- ▶ Les Espaces Verts entourant notre établissement sont entretenus par la fédération APAJH qui est à la fois une association qui représente les personnes handicapées et une association fortement gestionnaire d'établissements, de structures et de services.
- ▶ Chaque année, nous récupérons du mobilier en bon état et nous effectuons des dons à des associations telles qu'EMMAUS, la Croix Rouge, le Secours Catholique...
- ▶ Nous promovons le bien-être au travail.
- ▶ Nous sensibilisons nos employés à la préservation de leur capital santé (tabagisme, nutrition, sports...)
- ▶ Nous favorisons et facilitons la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale.
- ▶ Nous favorisons la cohésion au sein de l'entreprise en créant et entretenant le dialogue social.

ADHERENT

Valdelia
filiale de valorisation du mobilier professionnel

www.valdelia.org